

令和4年度事業報告書

(自) 令和 4年4月 1日

(至) 令和 5年3月 31日

社会福祉法人 桐の里

1. 事業総括

1) 基本理念及び基本方針からみた1年間の振り返り

<基本理念>

私たちは、利用者の方の権利と自由と生存を確保するとともに擁護します。

そして自己決定や自己選択ができるよう福祉サービスを提供します。

また、社会福祉法人としての公益的な取り組みを行い、地域福祉に貢献できる法人を目指します。

<基本方針>

◆福祉サービスの質の向上 ◆利用者の立場に立った適切な支援

◆施設環境の整備 ◆安全・安心の徹底 ◆人材育成の取り組み

◆業務改革の推進 ◆経営の透明性 ◆経営基盤の強化

基本理念・基本方針に則り事業所運営に取り組みました。安全・安心の徹底については、新型コロナウイルス感染症拡大防止対策を中心に取り組みを行い運営に大きな影響を及ぼすこともありませんでした。人材育成の取り組みについては、職員の高齢化も進んでいる事から、令和5年度以降重点的に取り組んで参ります。

2) 法人の行う事業 (令和5年3月31日現在)

事業の種類		施設種別	名称	管理者名	定員
社会福祉事業 専務理事 高橋 静子 本部管理者 駒井 博幸	第2種 社会福祉事業	生活介護	障がい者支援 施設 桐の里	高橋 静子	20名
	第2種 社会福祉事業	就労継続支援 B型	障がい者ワーク センター 大成	吉田 臣秀	20名
	第2種 社会福祉事業	共同生活援助	グループホーム ひかり・ふるかわ	佐々木ひろみ	20名

2. 理事会・評議員会の開催状況

1) 理事会の開催状況

開催年月日	主な審議案件	理事同意書	監事確認書
決議の省略手続き 令和4年 6月10日(金)	・令和3年度事業報告及び附属明細書の承認について ・令和3年度計算書類及び附属明細書並	○	○

※決議があったと みなされる日	びに財産目録の承認について ・評議員会への提案事項及び報告事項について ・令和3年度福祉サービス自己評価の結果について【報告事項】		
開催年月日	主な審議内容	出席理事	出席監事
決議の省略手続き 令和4年 10月15日(土) ※決議があったと みなされる日	・1次補正予算(案)について ・理事長及び業務執行理事職務執行状況について【報告事項】	○	○
開催年月日	主な審議内容	理事同意書	監事確認書
決議の省略手続き 令和5年 3月27日(月) ※決議があったと みなされる日	・令和5年度事業計画(案)及び収支予算(案)について ・2次補正予算(案)について ・理事長職務執行状況報告及び業務執行理事職務執行状況報告について【報告事項】 ・令和4年12月14日(水)実施のワークセンター大成及びグループホームひかりに係る青森市指導監査課による実地指導の結果について【報告事項】	○	○

2) 評議員会の開催状況

開催年月日	主な審議案件	評議員同意書
決議の省略手続き 令和4年 6月25日(土) ※決議があったと みなされる日	・令和3年度計算書類及び財産目録の承認について ・令和3年度事業報告について【報告事項】	○

3. 施設運営の状況

1) イ、令和4年度利用者数(障がい者支援施設桐の里)

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
月当初在籍者数	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	324
入所者数	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
退所者数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ロ、令和4年度利用者数（障がい者ワークセンター大成）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
月当初在籍者数	19	19	19	19	19	19	19	19	20	20	20	20	232
入所者数	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
退所者数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ハ、令和4年度利用者数（グループホームひかり）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
月当初在籍者数	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	228
入所者数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
退所者数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2) イ、利用者の年齢構成（障がい者支援施設桐の里）令和5年3月31日現在

性別	年齢	18～20	21～30	31～40	41～50	51～	平均年齢	計
男		1	8	6	4	1	32.6	20
女		0	3	0	3	1	40.1	7
計		1	11	6	7	2	34.6	27

ロ、利用者の年齢構成（障がい者ワークセンター大成）令和5年3月31日現在

性別	年齢	18～20	21～30	31～40	41～50	51～	平均年齢	計
男		0	1	8	7	0	38.3	16
女		0	1	1	2	0	38.3	4
計		0	2	9	9	0	38.3	20

ハ、利用者の年齢構成（グループホームひかり）令和5年3月31日現在

性別	年齢	18～20	21～30	31～40	41～50	51～	平均年齢	計
男		0	2	5	4	3	42.1	14
女		0	1	2	1	1	40.6	5
計		0	3	7	5	4	41.7	19

3) 利用者への支援等

イ、生産活動及び作業訓練（障がい者支援施設桐の里）

生産活動	作業訓練
古紙分別作業	割りばし入れ、パーツの分別、パーツの組み立て キャップ外し、ビーズ通し、色分け、マッチング ピットイン、輪入れ、シュレッター
ロープ作業	
内職作業	
施設業務委託作業	

ロ. 就労作業（障がい者ワークセンター大成）

収集・リサイクル作業
清掃作業
施設業務委託作業

工賃支給実績

イ、（障がい者支援施設桐の里）

単位：円

令和4年度
537,950

ロ、（障がい者ワークセンター大成）

令和4年度
3,319,250

※工賃平均月額（工賃総額÷工賃支払対象者の総数）

15,074円

生活支援（グループホームひかり）

令和4年3月時点での利用者の日中活動の状況は、一般就労の方が8名、福祉就労の方が9名、日中活動未決定の方が2名となっており、一般就労の利用者の方は、職場環境等を踏まえて支援を行った。一般就労の利用者の方については、日常生活についての助言やお金の管理の仕方の助言、一部の利用者の方は就労先及び相談支援事業所と連携しながら、対応しながら支援を行った。

福祉就労の利用者の方は、施設での状況等などの連絡を随時取りながら支援を行った。

食事については、自炊を一部行っている利用者さんには助言をするなどの支援を行い栄養面で支障のないよう努めた。

令和4年度6月からコープフードバンクからの無償の食材提供が無くなったため、利用者の方へ食材の無償提供もできませんでした。※コープフードバンクは応募事業者多数のため抽選で事業者を選定することになりました。

4) イ、令和4年度年間行事実施内容（障がい者支援施設桐の里）

※新型コロナウイルス感染症対策のため、主に施設内での行事となりました。

月 日	行 事 内 容	場 所
4月21日 (木)	お花見バスツアー	夜越山
5月19日 (木)	バーベキューまつり	施設駐車場
7月14日 (木)	なつまつり	施設内
10月27日 (木)	桐の里屋台村	施設内
12月15日 (木)	忘年会	施設内
1月12日 (木)	新年会	施設内

ロ、令和4年度年間行事内容（障がい者ワークセンター大成）

※新型コロナウイルス感染症対策のため、主に施設内での行事となりました。

月 日	行 事 内 容	場 所
4月23日 (土)	お花見	合浦公園
5月21日 (土)	食事会	施設内
10月15日 (土)	ケーキ作り	施設内
12月3日 (土)	忘年会	施設内
2月25日 (土)	エンジョイ・クッキング(鍋)	施設内

ハ、令和4年度年間行事内容（グループホームひかり）

※新型コロナウイルス感染症対策のため、施設内での行事となりました。

月 日	行 事 内 容	場 所
9月14日 (水)	食事会	ふるかわ施設内
9月21日 (水)		ひかり施設内
1月18日 (水)	新年会	ひかり施設内
1月25日 (水)		ふるかわ施設内
3月15日 (水)	食事会	ひかり施設内
3月22日 (水)		ふるかわ施設内

5) 職員の配置

(法人本部)

令和5年3月31日現在

専務理事	事 務 長	事 務 員
(1)	1	(1)
看 護 師	嘱 託 医	
(1)	(1)	

※配置は、兼務も含んでいます。

() は非常勤

(障がい者支援施設桐の里)

令和5年3月31日現在

施 設 長	サービスマ管理責任者	生活支援員
(1)	1	4(2)
給 食 員		
1		

※配置は、兼務も含んでいます。

() は非常勤

(障がい者ワークセンター大成)

令和5年3月31日現在

施設長	サービス管理責任者	職業指導員
1	1	2
生活支援員	目標工賃達成指導員	給食員
(1)	1	(2)

※配置は、兼務も含んでいます。

() は非常

(グループホームひかり)

令和5年3月31日現在

施設長	サービス管理責任者	世話人
1	1	(6)

※配置は、兼務も含んでいます。

() は非常勤

6) 職員研修

令和4年度の職員研修は下記の通りである。

※新型コロナウイルス感染症対策のため、ほとんどの研修は不参加としました。

研修会・研究会の名称	研修場所	期日	管理者・サビ管	支援員・他	給食員・他
令和4年度障害児・者福祉施設新任職員研修	青森県立保健大学	5月16日		3	

7) 定例会議

職員会議、防災会議、サービス会議、ケース会議、給食会議、評価会議、就労事業会議等下表のように開催した。また、非常勤職員ミーティングを毎月開催し、支援等の周知徹底及び意思統一の場として実施した。

(障がい者支援施設桐の里・障がい者ワークセンター大成・グループホーム)

※グループホームは、給食会議、就労事業会議は実施しておりません。

会議の名称	参集範囲	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
		月	月	月	月	月	月	月	月	月	月	月	月
職員会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ケース会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
給食会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
サービス会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
支援計画会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
就労事業会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
防災会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
福祉サービス自己評価会議	関係職員												1
虐待防止委員会	関係職員												1

8) 保健衛生、健康管理

利用者への健康管理としては、年1回の尿検査(10月)実施した他、嘱託医による内科検診(通所施設)を行うと共に、看護師によるバイタルチェックを毎月行い、利用者の体調の把握に努め利用者の健康管理に配慮した。※看護師のバイタルチェックは桐の里のみ実施

衛生対策としては、手洗い・うがいの励行を徹底、また、清掃時には、主要箇所を除菌し、作業場の清掃を徹底させることに留意し、衛生面においても配慮した。

新型コロナウイルス感染症対策としては、新型コロナウイルス感染症の状況に応じた対応についてマニュアルを作成して感染拡大防止に努めた。

9) イ、給食(障がい者支援施設桐の里及び障がい者ワークセンター大成)

桐の里は調理員2名(非常勤)、大成は調理員1名(非常勤)を配置し、栄養目標基準量を満たした給食を通年にわたって安定的に実施することができた。

また、利用者の嗜好調査や給食会議を行い、意見等を献立に反映させた。(献立表は毎月翌月分を利用者へ配付)

ロ、食事(グループホーム)

夜の食事提供がメインのため、栄養バランスを考えた食事提供を行い、利用者に配慮した食事の提供に努めた。

10) イ、非常災害対策(障がい者支援施設桐の里及び障がい者ワークセンター大成)

生命の安全を確保する観点から、消火訓練・避難訓練・通報訓練を年2回(5月・11月)に実施し、消火設備の定期点検も併せて実施した。

また、大規模な震災に備え停電訓練を10月に実施した。

障がい者ワークセンター大成は洪水時の避難訓練も実施した。

ロ、非常災害対策(グループホーム)

入所施設であるため、消防法に適合した設備を整え安全管理に努め、避難訓練を(5月・11月)に実施した。併せて洪水時の避難訓練も実施した。

ひかりには、夜間防災体制で管理人を配置して対応している。

また、大規模な震災に備え停電訓練を10月に実施した。

11) 保護者との連携(障がい者支援施設桐の里及び障がい者ワークセンター大成)

情報共有の場として、年1回(4月)に保護者連絡会を開催しているのだが、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から中止とした。

12) その他の機関との連携(グループホームひかり)

一般就労されている利用者が半数以上で、仕事での悩み、相談はその都度世話人及びサビ管が支援するようにした他、就労先、相談支援事業所、藤チャレンジド様

とも情報共有し、労状況の把握に努め支援につなげられるよう対応した。

1 3) オンブズマンの活動

当法人は、セーフティーネットあおもりと福祉オンブズマン活動契約をし、毎月1回担当オンブズマンが来所され、利用者との面談、施設の運営状況の評価をして頂いたり、四半期に1回のオンブズマン主催の会議に参加し情報交換などを例年ですと行っているのですが、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止となった。

1 4) 苦情解決等

苦情解決実施要綱を作成し、利用者及び保護者に周知し、さらに施設内に掲示しているが、当年度は苦情解決要綱に則して対応した苦情はありませんでした。

4. 固定資産の増減、建物改修等及び積立資産等（法人全体）

1) 固定資産の増減

単位：円

資産の種類		取得価格	減価償却累計額	当期末残高	
基本財産	土地	22,231,847	0	22,231,847	
	建物	133,417,500	79,300,271	54,117,229	
その他 固定資産	有形	建物	12,920,975	10,472,853	2,448,122
		構築物	4,607,000	4,606,996	4
		機械及び装置	913,500	913,499	1
		車輛運搬具	29,177,849	25,513,789	3,664,060
		器具及び備品	18,896,379	13,935,501	4,960,878
		小計	222,165,050	134,742,909	87,422,141

2) 積立資産等

単位：円

積立預金	当期末支払資金残高 拠点区分		当期末支払資金残高 合計
	桐の里		
工賃変動積立預金 障がい者支援施設桐の里 236,353 障がい者ワークセンター大成 366,505	桐の里	59,291,309 (前年比 123.2%)	91,955,680 (前年比 116.0%)
設備等整備積立預金 障がい者支援施設桐の里 156,880 障がい者ワークセンター大成 1,500,566	大成	29,287,805 (前年比 108.1%)	
修繕積立金 障がい者支援施設桐の里 8,015,185	G H	3,376,566 (前年比 83.5%)	

3) 建物等修理・修繕の状況

当年度は建物・設備等の改修等に総額 2,958,472 円の修繕費を要した。100,000 円以上要した内訳は下表のとおりである。

単位：円

修理・修繕等の内訳			
桐の里	ホイローダー年次点検	トヨタ L&F 青森	121,165
桐の里	送迎車両 1033 車検	青森トヨペット(株)	121,205
桐の里	車両 1637、9577、1033 修理	青森トヨペット(株)	102,079
桐の里	消防用設備備品交換	(有)成田防災総合社	119,350
桐の里	LED 照明取付、雪囲い工事	宮田建築工房	143,600
本 部	車両 7512 車検・修理	青森トヨペット(株)	187,817
大成	トラック (トイエス) 車検	青森トヨペット(株)	227,036
大成	トラック (キャンター) 車検・修理	青森三菱ふそう(株)	1,584,920
大成	送迎車両 4634 車検	青森トヨペット(株)	165,656
その他			1,540,919
合 計			4,313,747

令和 4 年度の事業報告には、社会福祉法施行規則第 2 条の 2 5 第 3 項に規定する「事業報告の内容を補足する重要な事項」はありません。