

令和元年度事業報告書

(自) 平成 31 年 4 月 1 日

(至) 令和 2 年 3 月 31 日

社会福祉法人 桐の里

1. 事業総括

1) 基本理念及び基本方針からみた 1 年間の振り返り

<基本理念>

私たちは、利用者の方の権利と自由と生存を確保するとともに擁護します。

そして自己決定や自己選択ができるよう福祉サービスを提供します。

<基本方針>

◆福祉サービスの質の向上 ◆利用者の立場に立った適切な支援

◆施設環境の整備 ◆安全・安心の徹底 ◆業務改革の推進

◆経営の透明性 ◆経営基盤の強化

以上を踏まえ、事業所運営に取り組んできたが、令和 2 年 1 月以降新型コロナウイルス感染拡大の影響もあり、施設運営の在り方が大きく変化しました。

利用者の方と職員の安全・安心を最優先に考えながらの年度でありました。

2) 法人の行う事業 (令和 2 年 3 月 31 日現在)

事業の種類		施設種別	名称	管理者名	定員
社会福祉事業 専務理事 高橋 静子 本部管理者 駒井 博幸	第 2 種 社会福祉事業	生活介護	障がい者支援 施設 桐の里	高橋 静子	20名
	第 2 種 社会福祉事業	就労継続支援 B型	障がい者ワーク センター 大成	吉田 臣秀	20名
	第 2 種 社会福祉事業	共同生活援助	グループホーム ひかり・ふるかわ	佐々木ひろみ	20名

2. 理事会・評議員会の開催状況

1) 理事会の開催状況

開催年月日	主な審議案件	出席理事	監事出席の有無
令和元年 6月8日(土)	・平成30年度福祉サービス自己評価について《報告事項》 ・平成30年度事業報告及び付属明細書の承認について ・平成30年度計算書類及び付属明細書並びに財産目録の承認について	5	有 (2)

	<ul style="list-style-type: none"> ・次期役員（理事・監事）の候補者について ・定款変更について ・令和元年6月22日（土）の定時評議員会招集について ・障がい者支援施設桐の里施設長について ・通所施設送迎の運転手委託について 		
令和元年 6月22日（土）	<ul style="list-style-type: none"> ・新理事長の互選について ・業務執行理事の選出について 	6	有 (1)
令和元年 10月19日（土）	<ul style="list-style-type: none"> ・理事長職務執行状況報告及び業務執行理事職務執行状況報告について ・1次補正予算（案）について 	5	有 (2)
令和2年 2月22日（土）	<ul style="list-style-type: none"> ・理事長及び業務執行理事の職務執行状況報告について《報告事項》 ・令和元年11月20日、11月22日実施の青森市実地指導の結果について《報告事項》 ・2次補正予算（案）について ・令和2年度事業計画（案）及び収支予算（案）について ・評議員の候補者について ・評議員選任・解任委員会の招集について 	5	有 (2)

2) 評議員会の開催状況

開催年月日	主な審議案件	出席評議員
令和元年 6月22日（土）	<ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度事業報告について《報告事項》 ・平成30年度計算書類、財産目録の承認について ・理事及び監事の推薦について ・定款変更について ・役員等報酬規程改定（案）について 	3 理事3名

3. 施設運営の状況

1) イ、令和元年度利用者数（障がい者支援施設桐の里）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
月当初在籍者数	22	22	22	23	22	22	22	22	22	22	22	23	266
入所者数	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	2
退所者数	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1

ロ、令和元年度利用者数（障がい者ワークセンター大成）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
月当初在籍者数	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	20	20	230
入所者数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
退所者数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ハ、令和元年度利用者数（グループホームひかり）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
月当初在籍者数	19	19	19	18	18	18	18	18	18	18	19	20	222
入所者数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
退所者数	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2

2) イ、利用者の年齢構成（障がい者支援施設桐の里）令和元年3月31日現在

性別	年齢	18～20	21～30	31～40	41～50	51～	平均年齢	計
男		2	9	4	0	1	30.8	16
女		0	3	2	1	1	37.1	7
計		2	12	6	1	2	32.7	23

ロ、利用者の年齢構成（障がい者ワークセンター大成）令和元年3月31日現在

性別	年齢	18～20	21～30	31～40	41～50	51～	平均年齢	計
男		0	2	11	2	0	35.5	15
女		0	1	1	3	0	38.0	5
計		0	3	12	5	0	36.1	20

ハ、利用者の年齢構成（グループホームひかり）令和元年3月31日現在

性別	年齢	18～20	21～30	31～40	41～50	51～	平均年齢	計
男		0	3	5	4	2	36.1	14
女		0	1	3	1	1	37.0	6
計		2	5	8	2	1	36.4	20

3) 利用者への支援等

イ、生産活動及び作業訓練（障がい者支援施設桐の里）

生産活動	作業訓練
古紙分別作業	割りばし入れ、パーツの分別、パーツの組み立て キャップ外し、ビーズ通し、色分け、マッチング ピットイン、輪入れ、シュレッター
ロープ作業	
内職作業	
施設業務委託作業	

ロ. 就労作業（障がい者ワークセンター大成）

収集・リサイクル作業
清掃作業
施設業務委託作業

工賃支給実績

イ、（障がい者支援施設桐の里）

単位：円

令和元年度
625,000

ロ、（障がい者ワークセンター大成）

令和元年度
3,226,550

※工賃平均月額（工賃総額÷工賃支払対象者の総数）
14,588円

生活支援（グループホームひかり）

令和2年3月時点での利用者の日中活動の状況は、一般就労の方が10名、福祉就労の方が8名、日中活動未決定の方が2名となっており、一般就労の利用者の方は、職場環境等を踏まえて個々に対応するような支援を行った。一般就労の利用者の方については、金銭の使い方についての支援や、一部の利用者の方は就労先と連携しながら、対応するなどした。

福祉就労の利用者の方は、施設での状況等などの連絡を随時取りながら支援を行った。

また、日常生活支援強化のため、前年度より生活支援員を配置して利用者の方と一緒に掃除、洗濯、炊事等の支援時間を設けて実施している。

食事についても自炊を一部行っていた利用者さんもいるので、アドバイスをしながら自炊と食事提供のバランスを取り、栄養面で支障のないよう支援を行うなどした。

令和元年9月から青森県社会福祉協議会様の紹介によりコープフードバンクを活用させていただくことになり、月1回ではあるが利用者の方へ食材の無償提供を行うなどの活動を行っている。

4) イ、年間行事実施内容（障がい者支援施設桐の里）

月 日	行 事 内 容	場 所
4月23日 (火)	お花見会	合浦公園
5月16日 (木)	おつかい学習	イトーヨーカドー青森店
6月23日 (日)	桐の里まつり	桐の里

7月11日	(木)	日帰り旅行	三沢航空科学館
8月8日	(木)	流しそうめん	桐の里
9月12日	(木)	バーベキューまつり	桐の里
10月10日	(木)	紅葉ドライブ	城ヶ倉大橋⇒萱野茶屋⇒八甲田憩いの牧場
11月14日	(木)	買い物実習	イオンモールつがる柏
12月7日	(土)	桐の里忘年会	ラ・プラス青い森
1月10日	(木)	新年会	桐の里第2
2月13日	(木)	冬の鍋まつり	桐の里第2
3月19日	(木)	水族館見学	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止

ロ、年間行事内容（障がい者ワークセンター大成）

月 日	行 事 内 容	場 所
4月20日	(土) 買い物実習	イオンモールつがる柏
6月23日	(日) 桐の里まつり	桐の里
9月7日	(土) お食事会	すたみな太郎
10月5日	(土) 紅葉狩り	
12月7日	(土) 桐の里忘年会	ラ・プラス青い森
3月14日	(土) ボウリング大会	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止

ハ、年間行事内容（グループホームひかり）

月 日	行 事 内 容	場 所
6月23日	(日) 桐の里まつり	桐の里
9月18日	(水) 食事会	あじ菜
12月7日	(土) 桐の里忘年会	ラ・プラス青い森
3月18日	(水) 食事会	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止

5) 職員の配置

(法人本部)

令和2年3月31日現在

専務理事	事務長	事務員
(1)	1	(1)
看護師	嘱託医	
(1)	(1)	

※配置は、兼務も含んでいます。

() は非常勤

(障がい者支援桐の里)

令和2年3月31日現在

施設長	サービス管理責任者	生活支援員
(1)	1	5(3)
給食員		
(2)		

※配置は、兼務も含んでいます。

()は非常勤

(障がい者ワークセンター大成)

令和2年3月31日現在

施設長	サービス管理責任者	職業指導員
1	1	2(1)
生活支援員	給食員	
2(1)	(1)	

※配置は、兼務も含んでいます。

()は非常勤

(グループホームひかり)

平成31年3月31日現在

施設長	サービス管理責任者	世話人
1	1	(5)
生活支援員		
(1)		

※配置は、兼務も含んでいます。

()は非常勤

6) 職員研修

令和元年度の職員研修は下記の通りである。

研修会・研究会の名称	研修場所	期日	管理者・サビ管	支援員・他	給食員・他
平成31年度知的障害者福祉協会総会	八戸プラザホテル	4月25日	1		
		4月26日			
2019年度障害児・者福祉施設新任職員研修	県立保健大学	5月10日		3	
日中活動支援事業所とグループホームの連携	県民福祉プラザ	8月5日	1		
令和元年度青森県知的障害者福祉協会人権倫理委員会研修会	青森県観光物産館アスパム	9月6日		1	
令和元年度合同研修会「本人が望む生活を」～家族・支援者が寄り添うために	アピオあおもり	11月10日	1		

「思いを実現するために」支援者とオンブズマンの役割について 具体的事例を通じて検討	しあわせプラザ	11月22日		1	
令和元年度民間福祉施設職員研修会並びに2020体験ボランティア説明会	しあわせプラザ	11月25日		1	
第13回セーフティネットフォーラム	県立保健大学	1月20日	1		

7) 定例会議

職員会議、防災会議、サービス会議、ケース会議、給食会議、評価会議、就労事業会議等を下表のように開催した。また、非常勤職員ミーティングを毎月開催し、支援等の周知徹底及び意思統一の場として実施した。

(障がい者支援施設桐の里及び障がい者ワークセンター大成及びグループホーム)

※グループホームは、給食会議、就労事業会議は実施しておりません。

会議の名称	参集範囲	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
職員会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ケース会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
給食会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
サービス会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
支援計画会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
就労事業会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
防災会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
福祉サービス自己評価会議	関係職員												2

8) 保健衛生、健康管理

利用者への健康管理としては、年1回の尿検査(10月)実施した他、嘱託医による内科検診を行うと共に、看護師によるバイタルチェックを毎月行い、利用者の体調の把握に努め利用者の健康管理に配慮した。

衛生対策としては、手洗い・うがいの励行を徹底、また、清掃時には、主要箇所を除菌し、作業場の清掃を徹底させることに留意し、衛生面においても配慮した。

9) イ、給食(障がい者支援施設桐の里及び障がい者ワークセンター大成)

桐の里は調理員2名(非常勤)、大成は調理員1名(非常勤)を配置し、栄養目

標基準量を満たした給食を通年にわたって安定的に実施することができた。

また、利用者の嗜好調査や給食会議を行い、意見等を献立に反映させた。(献立表は毎月翌月分を利用者へ配布)

ロ、食事（グループホーム）

夜の食事提供がメインのため、栄養バランスを考えた食事提供を行い、利用者に配慮した食事の提供に努めた。

1 0) イ、非常災害対策（障がい者支援施設桐の里及び障がい者ワークセンター大成）

生命の安全を確保する観点から、消火訓練・避難訓練・通報訓練を年2回（5月・11月）に実施し、消火設備の定期点検も合わせて実施した。

また、大規模な震災に備え停電訓練を10月に実施した。

障がい者ワークセンター大成は、洪水時の避難訓練も実施した。

ロ、非常災害対策（グループホーム）

入所施設であるため、消防法に適合した設備を整え安全管理に努め、避難訓練を（5月・11月）に実施した。夜間防災体制として管理人を配置して対応している。

また、大規模な震災に備え停電訓練を10月に実施した。

1 1) 保護者との連携（障がい者支援施設桐の里及び障がい者ワークセンター大成） 情報共有の場として、年1回（4月）に保護者連絡会を開催した。

1 2) その他の機関との連携（グループホームひかり）

一般就労されている利用者が半数以上で、仕事での悩み、相談はその都度世話人及びサビ管が支援するようにした他、就労先、相談支援事業所、藤チャレンジド様とも連絡を取り合いながら、利用者の就労状況の把握に努め支援につなげられるよう対応した。

1 3) オンブズマンの活動

当法人は、セーフティーネットあおもりと福祉オンブズマン活動契約をし、毎月1回担当オンブズマンが来所され、利用者との面談、施設の運営状況の評価をしていただいた。また、四半期に1回のオンブズマン主催の会議に参加し情報交換などを図った。また、来所時のオンブズマン報告書については、全職員に回覧し情報共有できるようにしている。

1 4) 苦情解決等

苦情解決実施要綱を作成し、利用者及び保護者に周知し、さらに施設内に掲示しているが、当年度は苦情解決要綱に則して対応した苦情はなかった。

4. 固定資産の増減、建物改修等及び積立資産等

1) 固定資産の増減

単位：円

資産の種類		取得価格	減価償却累計額	当期末残高	
基本財産	土地	22,231,847	0	22,231,847	
	建物	133,417,500	65,187,632	68,229,868	
その他 固定資産	有形	建物	12,920,975	8,570,610	4,350,365
		構築物	4,607,000	4,406,412	200,588
		機械及び装置	1,524,600	1,524,598	2
		車輛運搬具	25,927,879	25,449,965	477,914
		器具及び備品	14,557,500	12,319,864	2,237,636
		小計	215,187,301	117,459,081	97,728,220

2) 積立資産等

単位：円

積立預金	当期末支払資金残高 拠点区分		当期末支払資 金残高合計
工賃変動積立預金 807,693	桐の里	26,219,427 (前年比 144.1%)	47,652,228 (前年比 131.8%)
内訳 障がい者支援施設桐の里 441,353 障がい者ワークセンター大成 366,340		大成 19,178,452 (前年比 130.5%)	
設備等整備積立預金 415,446	G H	2,254,349 (前年比 68.7%)	
障がい者支援施設桐の里 156,880			
障がい者ワークセンター大成 1,858,566			
修繕積立金 障がい者支援施設桐の里 8,014,483			

3) 建物等修理・修繕の状況

当年度は建物・設備等の改修等に総額 2,582,306 円の修繕費を要した。100,000 円以上要した内訳は下表のとおりである。

単位：円

修理・修繕等の内訳			
桐の里	ホイールローダー年次点検	トヨタ L&F 青森	103,013
桐の里	送迎車両 1033 車検	青森トヨペット(株)	117,842
大成	トラックインジェクター修理	東奥ヂーゼル	157,500
大成	トラック (トヨエス) 車検	三菱ふそう(株)	168,417
大成	トラック (キャンター) 車検	三菱ふそう(株)	196,415
大成	送迎車両 1152 車検	青森トヨペット(株)	103,953
大成	送迎車両 9152 車検	青森トヨペット(株)	122,375
ひかり	浴室・脱衣所リフォーム工事	宮田建築工房	2,379,000
ひかり	2階洗面所水漏れ・シンク交換工事	宮田建築工房	260,000
その他			985,963
合 計			4,594,478

令和元年度の事業報告には、社会福祉法施行規則第 2 条の 2 5 第 3 項に規定する「事業報告の内容を補足する重要な事項」はありません。