

令和5年度事業報告書

(自) 令和 5年4月 1日

(至) 令和 6年3月 31日

社会福祉法人 桐の里

1. 事業総括

1) 基本理念及び基本方針からみた1年間の振り返り

<基本理念>

私たちは、利用者の方の権利と自由と生存を確保するとともに擁護します。

そして自己決定や自己選択ができるよう福祉サービスを提供します。

また、社会福祉法人としての公益的な取り組みを行い、地域福祉に貢献できる法人を目指します。

<基本方針>

◆福祉サービスの質の向上 ◆利用者の立場に立った適切な支援

◆施設環境の整備 ◆安全・安心の徹底 ◆人材育成の取り組み

◆業務改革の推進 ◆経営の透明性 ◆経営基盤の強化

基本理念・基本方針に則り事業所運営に取り組みました。令和5年5月に新型コロナウイルス感染症が5類感染症に移行したことで、行事等の活動が行いやすくなったこともあり、屋外での活動を少しずつではありますが行うことができた。

各事業所で感染者が確認されることもありましたが、運営に大きな影響はなかった。

人材育成の取り組みについては、職員の高齢化も進んでいることから、令和6年度も重点的に取り組んで参ります。

2) 法人の行う事業（令和6年3月31日現在）

事業の種類		施設種別	名称	管理者名	定員
社会福祉事業 専務理事 高橋 静子 本部管理者 駒井 博幸	第2種 社会福祉事業	生活介護	障がい者支援 施設 桐の里	高橋 静子	20名
	第2種 社会福祉事業	就労継続支援 B型	障がい者ワーク センター 大成	吉田 臣秀	20名
	第2種 社会福祉事業	共同生活援助	グループホーム ひかり・ふるかわ	佐々木ひろみ	20名

2. 理事会・評議員会の開催状況

1) 理事会の開催状況

開催年月日	主な審議案件	出席理事	監事出席の有無
令和5年 6月3日(土)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和4年度事業報告及び附属明細書の承認について ・令和4年度計算書類及び附属明細書並びに財産目録の承認について ・次期役員候補者(案)について ・次期評議員の選任候補者(案)について ・評議員選任・解任委員会の招集について ・令和5年6月17日(土)の定時評議員会招集について ・令和4年度福祉サービス自己評価の結果について【報告事項】 	5	有 (1)
令和5年 6月24日(土)	<ul style="list-style-type: none"> ・理事長の選定について ・業務執行理事の選定について 	5	無
令和5年 9月27日(水)	<ul style="list-style-type: none"> ・賃借権抹消の承認の件 ・賃貸契約及び賃借権設定の承認の件 	5	無
令和5年 10月7日(土)	<ul style="list-style-type: none"> ・1次補正予算(案)について ・理事長職務執行状況報告及び業務執行理事職務執行状況報告について【報告事項】 	5	有 (1)
令和6年 3月16日(土)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和6年度事業計画及び収支予算(案)について ・2次補正予算(案)について ・理事長職務執行状況報告及び業務執行理事職務執行状況報告について【報告事項】 ・青森市指導監査課による令和5年10月3日障がい者支援施設桐の里実地指導の結果報告について【報告事項】 	5	有 (1)

2) 評議員会の開催状況

開催年月日	主な審議案件	評議員同意書
決議の省略手続き 令和5年 6月24日(土) ※決議があったと みなされる日	<ul style="list-style-type: none"> 令和4年度計算書類及び財産目録の承認について 次期役員の選任について 令和4年度事業報告について 	○

3. 施設運営の状況

1) イ、令和5年度利用者数(障がい者支援施設桐の里)

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
月当初在籍者数	27	27	26	26	25	25	25	25	26	26	26	26	310
入所者数	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
退所者数	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2

ロ、令和5年度利用者数(障がい者ワークセンター大成)

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
月当初在籍者数	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	240
入所者数	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
退所者数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ハ、令和5年度利用者数(グループホームひかり)

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
月当初在籍者数	19	18	18	19	19	19	19	19	19	19	19	19	226
入所者数	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
退所者数	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

2) イ、利用者の年齢構成(障がい者支援施設桐の里) 令和6年3月31日現在

性別	年齢	18~20	21~30	31~40	41~50	51~	平均年齢	計
男		1	8	6	2	1	32.6	18
女		0	2	2	3	1	39.9	8
計		1	10	8	5	2	34.8	26

ロ、利用者の年齢構成(障がい者ワークセンター大成) 令和6年3月31日現在

性別	年齢	18~20	21~30	31~40	41~50	51~	平均年齢	計
男		0	1	7	8	0	39.3	16
女		0	1	1	2	0	39.3	4
計		0	2	8	10	0	39.3	20

ハ、利用者の年齢構成（グループホームひかり）令和6年3月31日現在

性別 \ 年齢	18～20	21～30	31～40	41～50	51～	平均年齢	計
男	0	2	2	6	3	43.7	13
女	0	1	2	2	1	41.2	6
計	0	3	4	8	4	42.9	19

3) 利用者への支援等

イ、生産活動及び作業訓練（障がい者支援施設桐の里）

生産活動	作業訓練
古紙分別作業	割りばし入れ、パーツの分別、パーツの組み立て キャップ外し、ビーズ通し、色分け、マッチング ピットイン、輪入れ
ロープ作業	
内職作業	
施設業務委託作業	

ロ、就労作業（障がい者ワークセンター大成）

収集・リサイクル作業
清掃作業
施設業務委託作業

工賃支給実績

イ、（障がい者支援施設桐の里）

単位：円

令和5年度
692,500

ロ、（障がい者ワークセンター大成）

令和5年度
3,570,400

※工賃平均月額＝年間工賃総額÷（年間延べ利用者数÷年間開所日数）÷12月
16,810円＝3,570,400円÷（4,763人÷269日）÷12月

生活支援（グループホームひかり）

利用者の方の日中活動については、一般就労、福祉就労、福祉サービス事業所を利用、日中活動場所が未決定と、状況が様々ではあるが日常生活についての助言やお金の管理の仕方の助言、一部の利用者の方は就労先及び相談支援事業所と連携しながら、対応しながら支援を行った。

食事については、自炊を行っている利用者さんもいることから助言するなどの支援を行い栄養面で支障のないよう努めた。

4) イ、令和5年度年間行事実施内容（障がい者支援施設桐の里）

月 日	行 事 内 容	場 所
5月18日 (木)	バーベキューまつり	施設駐車場
9月21日 (木)	屋台村	施設内
12月14日 (木)	忘年会&クリスマス会	施設内
1月11日 (木)	新年会	施設内

ロ、令和5年度年間行事内容（障がい者ワークセンター大成）

月 日	行 事 内 容	場 所
4月22日 (土)	ボウリング大会	アオモリボウル
5月21日 (土)	食事会	すたみな太郎
9月9日 (土)	買い物実習	イオンモールつがる柏
12月2日 (土)	忘年会	施設内
2月24日 (土)	エンジョイ・クッキング(鍋)	施設内

ハ、令和5年度年間行事内容（グループホームひかり）

月 日	行 事 内 容	場 所
9月28日 (木)	食事会	すたみな太郎
12月20日 (水)	忘年会	ひかり施設内
12月27日 (水)		ふるかわ施設内
3月11日 (月)	食事会	ひかり施設内
3月21日 (木)		ふるかわ施設内

5) 職員の配置

(法人本部)

令和6年3月31日現在

専務理事	事 務 長	事 務 員
(1)	1	(1)
嘱託医		
(1)		

※配置は、兼務も含んでいます。

() は非常勤

(障がい者支援施設桐の里)

令和6年3月31日現在

施設長	サービス管理責任者	生活支援員
(1)	1	4 (5)
給食員	看護師	
1	(1)	

※配置は、兼務も含んでいます。

() は非常勤

(障がい者ワークセンター大成)

令和6年3月31日現在

施設長	サービス管理責任者	職業指導員
1	1	2 (1)
生活支援員	目標工賃達成指導員	給食員
(1)	1	(2)

※配置は、兼務も含んでいます。

() は非常

(グループホームひかり)

令和6年3月31日現在

施設長	サービス管理責任者	世話人
1	1	(5)

※配置は、兼務も含んでいます。

() は非常勤

6) 職員研修

令和5年度の職員研修は下記の通りである。

※新型コロナウイルス感染症対策のため、ほとんどの研修は不参加としました。

研修会・研究会の名称	研修場所	期日	管理者・サビ管	支援員・他	給食員・他
令和5年度障害児・者福祉施設新任職員研修	青森県立保健大学	5月16日		2	
令和5年度青森県知的障害者福祉協会職員研修会	アピオあおもり 2F	2月29日		1	

7) 定例会議

職員会議、防災会議、サービス会議、ケース会議、給食会議、評価会議、就労事業会議等を下表のように開催した。また、非常勤職員ミーティングを毎月開催し、支援等の周知徹底及び意思統一の場として実施した。

(障がい者支援施設桐の里・障がい者ワークセンター大成・グループホーム)

※グループホームは、給食会議、就労事業会議は実施しておりません。

会議の名称	参集範囲	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
		月	月	月	月	月	月	月	月	月	月	月	月
職員会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ケース会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

給食会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
サービス会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
支援計画会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
就労事業会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
防災会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
福祉サービス自己評価会議	関係職員												1
虐待防止委員会	関係職員												1

8) 保健衛生、健康管理

利用者への健康管理としては、年1回の尿検査(10月)実施した他、嘱託医によるリモート検診(通所施設)を行うと共に、看護師によるバイタルチェックを毎月行い、利用者の体調の把握に努め利用者の健康管理に配慮した。※看護師のバイタルチェックは桐の里のみ実施

衛生対策としては、手洗い・うがいの励行を徹底、また、清掃時には、主要箇所を除菌し、作業場の清掃を徹底させることに留意し、衛生面においても配慮した。

新型コロナウイルス感染症対策としては、新型コロナウイルス感染症の状況に応じた対応についてマニュアルを作成して感染拡大防止に努めた。

9) イ、給食(障がい者支援施設桐の里及び障がい者ワークセンター大成)

桐の里は調理員1名、大成は調理員2名(非常勤)を配置し、栄養目標基準量を満たした給食を通年にわたって安定的に実施することができた。

また、利用者の嗜好調査や給食会議を行い、意見等を献立に反映させた。(献立表は毎月翌月分を利用者へ配付)

ロ、食事(グループホーム)

夜の食事提供がメインのため、栄養バランスを考えた食事提供を行い、利用者へ配慮した食事の提供に努めた。

10) イ、非常災害対策(障がい者支援施設桐の里及び障がい者ワークセンター大成)

生命の安全を確保する観点から、消火訓練・避難訓練・通報訓練を年2回(5月・11月)に実施し、消火設備の定期点検も併せて実施した。

また、大規模な震災に備え停電訓練を10月に実施した。

障がい者ワークセンター大成は洪水時の避難訓練も実施した。

ロ、非常災害対策(グループホーム)

入所施設であるため、消防法に適合した設備を整え安全管理に努め、避難訓練を(5月・11月)に実施した。併せて洪水時の避難訓練も実施した。

ひかりには、夜間防災体制で管理人を配置して対応している。

また、大規模な震災に備え停電訓練を10月に実施した。

1 1) 保護者との連携(障がい者支援施設桐の里及び障がい者ワークセンター大成)
情報共有の場として、年1回(4月)に保護者連絡会を開催しているのだが、
令和5年度は中止とした。

1 2) その他の機関との連携(グループホームひかり)

一般就労されている利用者が半数以上で、仕事での悩み、相談はその都度世話人
及びサビ管が支援するようにした他、就労先、相談支援事業所、病院の連携室と情
報共有し、状況の把握に努め支援につなげられるよう対応した。

1 3) オンブズマンの活動

当法人は、セーフティーネットあおもりと福祉オンブズマン活動契約をし、毎月
1回担当オンブズマンが来所され、利用者との面談、施設の運営状況の評価をして
頂いたり、四半期に1回のオンブズマン主催の会議に参加し情報交換などを例年で
すで行っているのですが、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止となった。

1 4) 苦情解決等

苦情解決実施要綱を作成し、利用者及び保護者に周知し、さらに施設内に掲示し
ているが、当年度は苦情解決要綱に則して対応した苦情が1件、通所施設の送迎に
関するご意見がありました。速やかに改善策を講じて対応しています。

4. 固定資産の増減、建物改修等及び積立資産等(法人全体)

1) 固定資産の増減

単位:円

資産の種類		取得価格	減価償却累計額	当期末残高	
基本財産	土地	22,231,847	0	22,231,847	
	建物	133,417,500	84,004,484	49,413,016	
その他 固定資 産	有 形	建物	12,920,975	10,869,203	2,051,772
		構築物	4,607,000	4,606,996	4
		機械及び装置	913,500	913,499	1
		車輛運搬具	29,177,849	26,582,159	2,595,690
		器具及び備品	19,787,929	15,237,270	4,550,659
		小計	223,056,600	142,213,611	80,842,989

2) 積立資産等

単位：円

積立預金	当期末支払資金残高 拠点区分		当期末支払資金残高 合計
	工賃変動積立預金 障がい者支援施設桐の里 236,353 障がい者ワークセンター大成 366,557	桐の里	
設備等整備積立預金 障がい者支援施設桐の里 156,880 障がい者ワークセンター大成 1,500,566	大成	31,642,010 (前年比 108.0%)	
	G H	2,610,732 (前年比 77.3%)	
修繕積立金 障がい者支援施設桐の里 8,015,285			

3) 建物等修理・修繕の状況

当年度は建物・設備等の改修等に総額 3,669,444 円の修繕費を要した。100,000 円以上要した内訳は下表のとおりである。

単位：円

修理・修繕等の内訳			
桐の里	送迎車両 1637 車検修理	青森トヨペット(株)	130,963
桐の里	送迎車両 9577 車検修理	青森トヨペット(株)	147,718
桐の里	送迎車両 1033 修理	青森トヨペット(株)	124,522
桐の里	送迎車両 1033 車検修理他	青森トヨペット(株)	141,214
桐の里	ホイールローダー年次点検	トヨタ L&F 青森(株)	106,260
大成	車両 9152 車検整備	青森トヨペット(株)	147,060
大成	トラック (トヨエース) 車検	青森トヨペット(株)	409,557
大成	トラック (キャンター) 車検・修理	青森三菱ふそう(株)	212,169
大成	トラック (キャンター) 修理	青森三菱ふそう(株)	144,682
大成	送迎車両 1152 車検整備	青森トヨペット(株)	180,473
大成	送迎車両 4634 点検修理	青森トヨペット(株)	102,175
大成	送迎車両 1152、トヨエース修理	青森トヨペット(株)	117,942
大成	送迎車両 1152 修理	青森トヨペット(株)	127,696
その他			1,577,013
合 計			3,669,444

令和 5 年度の事業報告には、社会福祉法施行規則第 2 条の 2 5 第 3 項に規定する「事業報告の内容を補足する重要な事項」はありません。